



ส่วนที่ 5

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2561-2564) ของเทศบาลตำบลบุนทริก อำเภอบุนทริก จังหวัดอุบลราชธานี การติดตามและประเมินผล

1. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยจะต้องติดตามและประเมินยุทธศาสตร์ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวดที่ 6 ข้อ 28 ,29 และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ข้อ 13 และในการประเมินแผนนั้นจะต้อง ดำเนินการประเมินคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแนวทางการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่มท 0810.2/ว5797 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2559 เรื่องแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 โดยมีปัจจัยสนับสนุนและแนวทางดำเนินการดังนี้

1. องค์กรรับผิดชอบ

1.1 ข้อ 28 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและคณะกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความคิดเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหาร

เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

4. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามหน้าที่เห็นสมควร

1.2 ข้อ 8 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

1. ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานกรรมการ
2. รองนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั้นทุกคน กรรมการ
3. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
4. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
5. ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน กรรมการ
6. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน กรรมการ
7. ปลัดเทศบาลตำบลบุนนาค กรรมการ/เลขานุการ
8. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

1. กำหนดแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนผังเมือง ปัญหาท้องถิ่นและให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น

2. เสนอแนะแนวทางการพัฒนาแก้ไขปัญา เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา
3. พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนปฏิบัติการ
4. ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
5. พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
6. แต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
7. ในกรณีเทศบาลตำบลบุนนาคให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลบุนนาคมีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น และจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบุนนาคด้วย

1.3 ข้อ 9 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

1. ปลัดเทศบาลตำบลบุนนาค ประธานกรรมการ
2. หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น กรรมการ
3. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน กรรมการ/เลขานุการ
5. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และกำหนดแผนงาน/ โครงการให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลบุญทริก

114

2. วิเคราะห์และประสานแผนงานโครงการของท้องถิ่น
3. จัดทำแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบุญทริก

2. วิธีการบริหารจัดการ

1. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลตำบลบุญทริกเป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
2. ให้มีการใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเทศบาลตำบลบุญทริกเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาร่วมกัน
3. การดำเนินการตามกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน
4. ให้มีการบูรณาการแผนและโครงการ ตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีโดยปรับวิธีการทำงานของหน่วยงาน จากลักษณะ "ต่างคน ต่างทำ" มาเป็น "ร่วมคิด ร่วมทำ" เพื่อให้มีการระดมความคิดไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ตรงกันในแต่ละสาขาการพัฒนา
5. กำหนดกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาที่จะบูรณาการโครงการ
6. พิจารณาปัญหา ความต้องการของกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา
7. กำหนดแผนงาน/โครงการ การดำเนินงานของทุกส่วนงานในแต่ละสาขาการพัฒนาเพื่อแก้ไขปัญหา ความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ตามภารกิจของส่วนงานนั้น ๆ
8. ดำเนินการบูรณาการโครงการ โดยกำหนดกิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ประสานสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ
9. พิจารณาผลที่คาดว่าจะได้รับและดำเนินการติดตามประเมินผล

2. การติดตามและประเมินผลโครงการ

1. โครงการที่เทศบาลมีงบประมาณเพียงพอนำไปจัดทำเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2543
2. โครงการที่เทศบาลไม่มีงบประมาณดำเนินการจัดทำโครงการ จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนราชการอื่น อาทิ องค์การบริหารส่วนจังหวัด , กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย , กองทุนเพื่อกระจายการผลิตและการจ้างงานไปสู่ภูมิภาค , สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ , สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
3. ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2553
4. ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553

2.1 การติดตามและประเมินผล

1. การติดตามและประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเทศบาลตำบลบุญทริกโดยตรวจสอบติดตามและประเมินผลก่อนดำเนินการโครงการว่าคุ้มค่ากับการลงทุนหรือไม่ ทั้งในขณะดำเนินการตามโครงการเพื่อปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่ และหลังสิ้นสุดโครงการเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินว่าโครงการประสบความสำเร็จตามแผนที่วางไว้ หรือไม่ได้ผลผลิตตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า ของผลการดำเนินงานเพื่อตัดสินใจว่าจะขยาย ปรับปรุง หรือสิ้นสุด หรือดำเนินการต่อเนื่องในปีต่อไป

2. การจัดทำระบบฐานข้อมูลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาเทศบาลในแต่ละปีให้เหมาะสม สอดคล้องกับความเป็นจริง โดยแยกตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลบุญทริก ทั้ง 4 ด้าน

3. การติดตามและประเมินผล กำหนดให้มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานในแต่ละเรื่อง โดยให้มีการวัดผลเพื่อวัดคุณค่าของโครงการและผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นใน 3 ระดับ คือ

ผลงาน ได้แก่ สิ่งที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหา ความต้องการตามเป้าหมายของงาน/โครงการ

ผลลัพธ์ ได้แก่ ผลที่ตามมา ซึ่งเป็นเรื่องที่แสดงถึงการบรรลุความสำเร็จของงานที่เกิดขึ้น

ผลกระทบ ได้แก่ การประเมินผลที่ได้จากผลของโครงการทั้งที่คาดหวังและไม่ได้คาดหวังซึ่งเป็นผลทางบวกและลบ เพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับโครงการ เช่น ยกเลิก หรือดำเนินการต่อไป

4. ให้มีองค์กรและหน่วยงานรับผิดชอบในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ดังนี้

องค์กรให้คำแนะนำ ปรีกษาและติดตามประเมินผล

- คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

- คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน แยกตามสาขาการพัฒนาแต่ละด้าน

- คณะทำงานติดตามและประเมินผล กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล โดยติดตาม

ตรวจสอบในระหว่างการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ ในขณะที่การประเมินผลเป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริง เมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ และกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อย แผนงาน/โครงการละ 2 ครั้ง และประเมินผลแผนงาน/โครงการในภาพรวมอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง

- รายงานผลการประเมินผลตามลำดับชั้นองค์กรที่มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

สนับสนุนให้องค์กรต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล ได้แก่ ภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ผู้นำชุมชนและประชาชน โดยติดตามประเมินผลในภาพรวมว่า

- การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีได้นำกรอบแนวคิดตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปสู่การปฏิบัติมากน้อยเพียงใด

- สภาพการพัฒนาเป็นไปตามความต้องการที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบหรือไม่

- ประชาชนได้รับประโยชน์คุ้มค่าหรือไม่

- ครอบคลุมภารกิจการพัฒนาในทุก ๆ ด้านหรือไม่

116

2.2 ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ซึ่งจะต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1.ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบแผนยุทธศาสตร์ ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

2.เครื่องมือ ได้แก่ เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือสิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผลเพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลที่ได้กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลทั้งเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ มีความจำเป็นเช่น การทำแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบการสังเกต แบบตรวจสอบ หรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้น ๆ

2.3 กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

1.การทดสอบและการวัด วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อตรวจสอบการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัด เช่น การทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นต้น

2.การสัมภาษณ์ อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด ๆ

การติดตามและประเมินผล

ให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเป็นผู้ติดตาม ปรับปรุง และประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลตำบลบุญทริกไปสู่การปฏิบัติโดยแต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับดูแล และติดตามผลดังนี้

1. กำกับดูแลส่วนราชการที่รับผิดชอบนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปสู่การปฏิบัติ

2. กำกับดูแลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้สอดคล้องกับรายจ่ายประจำปีและรายจ่ายเพิ่มเติมของเทศบาล

3. ติดตามและประเมินผล แต่ละแผนงานที่ดำเนินการเสร็จแล้วและรายงานให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลทราบเป็นระยะ ๆ

4. จัดทำแบบสำรวจ ความคิดเห็น ของประชาชน และรายงานให้คณะกรรมการการพัฒนาเทศบาลทราบเพื่อพิจารณา ปรับปรุงแผนพัฒนาต่อไป

3.สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

3.1การวัดผลในเชิงปริมาณ

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การติดตามและการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นขั้นตอนที่สำคัญจะต้องดำเนินการต่อเนื่องจากขั้นตอนอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี กล่าวคือเมื่อผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และได้จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้วหน่วยงานเป็นผู้นำ

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและรายจ่ายเพิ่มเติม

117

ความหมาย

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติเป็นการนำโครงการ/กิจกรรม ที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยต้องกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบ และวิธีการดำเนินการติดตามเป็นขั้นตอนในการตรวจสอบผลการดำเนินการของแผนงาน/โครงการ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ว่าได้ปฏิบัติตามขั้นตอน/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในแผนงาน/โครงการหรือไม่ มีการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่และอยู่ในระยะเวลา งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการตามที่กำหนดไว้หรือไม่

วิธีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

วิธีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติกำหนดให้ส่วนราชการต่างๆ ที่รับผิดชอบให้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

3.2 ระเบียบ วิธีในการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวดที่ 6 ข้อ 29 และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2559 ข้อ 13

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ มีดังนี้

แบบที่ 1 การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(แจ้งตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่มท 0810.2/ว0703 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 เรื่องแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 7 การวัดคุณภาพของแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่มท 0810.2/ว 4830 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2556 ให้แล้วเสร็จภายใน 15 วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น)

4.การวัดผลในเชิงคุณภาพ

การวัดผลเชิงคุณภาพ เทศบาลใช้การสำรวจความพึงพอใจในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของเทศบาลในภาพรวม

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ 3/2 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาล

แบบที่ 3/3 แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ

5.ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

5.1ผลกระทบนำไปสู่อนาคต

1.เกิดการพัฒนาล่าช้า เพราะการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องผ่านกระบวนการหลายขั้นตอน สลับซับซ้อน

2.ประชาชนอาจเกิดความเบื่อหน่ายกับกระบวนการจัดทำแผนที่มีความยุ่งยากมากขึ้น

3.ปัญหาอาจไม่ได้รับการแก้ไขอย่างตรงจุดเพราะข้อจำกัดของระเบียบกฎหมายที่ทำให้ยากและบางเรื่องอาจทำไม่ได้

5.2ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา

1.การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปีควรพิจารณางบประมาณและคำนึงถึงสถานะทางการเงินในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่จะบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นปีด้วย

2.ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้แล้วเสร็จตามปีงบประมาณ

3.เทศบาลควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเป็นต้น

4.การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปี การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นควรลดขั้นตอนในการปฏิบัติเกิดความจำเป็นในการปฏิบัติงาน

แบบที่ 1 แบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที่ยังคงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลขุนทรึก

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น		
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่		

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบุญศรี

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ 6 เดือน หรืออย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....เทศบาลตำบลบุญศรี.....
2. รายงานผลการดำเนินงาน
() ครั้งที่ 1 (ตุลาคม – มีนาคม) () ครั้งที่ 2 (เมษายน – กันยายน)

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

3. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ยุทธศาสตร์	ปี พ.ศ. 2561		ปี พ.ศ. 2562		ปี พ.ศ. 2563		ปี พ.ศ. 2564	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารงานทั่วไป	32	1,811,000.-	33	1,344,800.-	31	1,110,400.-	33	1,330,400.-
2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการชุมชนและสังคม	43	11,754,900.-	41	9,403,900.-	41	9,414,900.-	43	10,615,900.-
3.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	20	20,104,600.-	17	9,921,000.-	15	6,059,000.-	38	17,126,000.-
4.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านดำเนินงานอื่น	10	2,220,220.-	10	2,220,220.-	10	2,220,220.-	10	2,220,220.-
รวม	105	35,890,720.-	101	12,958,920.-	146	18,774,520.-	123	31,262,520.-

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าแผนยุทธศาสตร์นั้นๆ มีการกระจายของโครงการและงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างไร กระจุกตัวของโครงการและงบประมาณอยู่เฉพาะยุทธศาสตร์ใดยุทธศาสตร์หนึ่งหรือไม่ อปท. ให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ใด

4. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารงานทั่วไป											26	28.89
2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการชุมชนและสังคม											36	40.00
3.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ											19	21.11
4.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านดำเนินงานอื่น											9	10.00
รวม												100.00

เกณฑ์การพิจารณา : 1. ทำการเปรียบเทียบกับข้อมูลในแบบรายงานในไตรมาสก่อนหน้าว่ามีโครงการที่เสร็จเพิ่มขึ้น
 มากน้อยเพียงใด เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการตามแผนฯ

2. หากมีร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานเสร็จแล้วมากเท่าใด ก็จะแสดงให้เห็นว่าองค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

5. การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารงานทั่วไป						
2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการชุมชนและสังคม						
3.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ						
4.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านดำเนินงานอื่น						
รวม						

เกณฑ์การพิจารณา : นำเข้าข้อมูลที่ได้มาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับไว้ในแผน เพื่อเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึง
 สถานการณ์ทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานตามแผนนั้น

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

6. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารงานทั่วไป					
2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการชุมชนและสังคม					
3.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ					
4.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านดำเนินงานอื่น					
รวม					

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าสถานการณ์ในการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจนั้นเป็นอย่างไร

ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ 3/1 เป็นแบบประเมินตนเอง โดยวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....เทศบาลตำบลบุษราคัม.....
2. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์ และโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นปี พ.ศ. 2561.....

3. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารงานทั่วไป	32	26
2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการชุมชนและสังคม	43	36
3.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	20	19
4.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านดำเนินงานอื่น	10	9
รวม	105	90

เกณฑ์การพิจารณา : หากจำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกับโครงการที่ปฏิบัติจริงมีความสอดคล้องกัน แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯ ที่กำหนด และหากมีโครงการที่ปฏิบัติจริงน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนฯ แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯ ที่กำหนด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ () ชาย.....คน () หญิงคน
2. อายุ () ต่ำกว่า 20 ปี คน () 20 - 30 ปี..... คน
 () 31 - 41 ปี..... คน () 41 - 50 ปี.....คน
() 51 - 60 ปี.....คน () มากกว่า 60 ปี.....คน
3. การศึกษา () ประถมศึกษา.....คน () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า.....คน
 () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า.....คน () ปริญญาตรี.....คน ()
 สูงกว่าปริญญาตรี.....คน () อื่นๆ.....คน
4. อาชีพหลัก () รับราชการ.....คน () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ.....คน
 () ค้าขายธุรกิจส่วนตัว.....คน () รับจ้าง.....คน
 () นักเรียน/นักศึกษา.....คน () เกษตรกร..... คน
() อื่นๆ (ระบุ) คน

5. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบท. ในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ประเด็น	พอใจมาก (คน)	พอใจ (คน)	ไม่พอใจ (คน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม			
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม			
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
8) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม			
ภาพรวม			

เกณฑ์การพิจารณา : ผู้ตอบแบบประเมินในแต่ละระดับความพึงพอใจมีจำนวนเท่าใด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ () ชาย....คน () หญิงคน
 2. อายุ () ต่ำกว่า 20 ปี คน () 20 - 30 ปี.....คน
 () 31 - 41 ปี.....คน () 41 - 50 ปี.....คน
 () 51 - 60 ปี.....คน () มากกว่า 60 ปี.....คน
 3. การศึกษา () ประถมศึกษา.....คน () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า.....คน
 () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า.....คน () ปริญญาตรี.....คน
 () สูงกว่าปริญญาตรี.....คน () อื่นๆ.....คน
 4. อาชีพหลัก () รับราชการ.....คน () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ.....คน
 () ค้าขายธุรกิจส่วนตัว.....คน () รับจ้าง.....คน
 () นักเรียน/นักศึกษา.....คน () เกษตรกร..... คน
 () อื่นๆ (ระบุ)คน

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานอปท..... ในการ
พัฒนาการบริหารงานทั่วไป โดยให้คะแนนเต็ม 10 คะแนน ท่านให้คะแนนอปท.เท่าใด ความพึงพอใจของ
ผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	คะแนน (10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม	
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม	
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม	
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
7) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	
ภาพรวม	

เกณฑ์การพิจารณา : เป็นค่าคะแนน 0 - 10 ในแต่ละประเด็นการประเมิน

1. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

เกณฑ์การพิจารณา : หากค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 0 หรือใกล้ 0 แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ไม่ประสบความสำเร็จ หากค่าคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ 5 แสดงว่าผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบความสำเร็จปานกลาง และหากค่าคะแนนเท่ากับ 10 หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ () ชาย....คน () หญิงคน
2. อายุ () ต่ำกว่า 20 ปี คน () 20 - 30 ปี.....คน
 () 31 - 41 ปี.....คน () 41 - 50 ปี.....คน
 () 51 - 60 ปี.....คน () มากกว่า 60 ปี.....คน
3. การศึกษา () ประถมศึกษา.....คน () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า.....คน
 () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า.....คน () ปริญญาตรี.....คน
 () สูงกว่าปริญญาตรี.....คน () อื่นๆ.....คน
4. อาชีพหลัก () รับราชการ.....คน () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ.....คน
 () ค้าขายธุรกิจส่วนตัว.....คน () รับจ้าง.....คน
 () นักเรียน/นักศึกษา.....คน () เกษตรกร..... คน
 () อื่นๆ (ระบุ)คน

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานอปท..... ในการ
พัฒนาด้านการบริการชุมชนและสังคม โดยให้คะแนนเต็ม 10 คะแนน ท่านให้คะแนนอปท.เท่าใด ความพึง
พอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	คะแนน (10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม	
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม	
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม	
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
7) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	
ภาพรวม	

เกณฑ์การพิจารณา : เป็นค่าคะแนน 0 - 10 ในแต่ละประเด็นการประเมิน

1. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

เกณฑ์การพิจารณา : หากค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 0 หรือใกล้ 0 แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ไม่ประสบความสำเร็จ หากค่าคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ 5 แสดงว่าผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบความสำเร็จปานกลาง และหากค่าคะแนนเท่ากับ 10 หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในแต่ละยุทธศาสตร์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ () ชาย....คน () หญิงคน
2. อายุ () ต่ำกว่า 20 ปี คน () 20 - 30 ปี.....คน
- () 31 - 41 ปี.....คน () 41 - 50 ปี.....คน
- () 51 - 60 ปี.....คน () มากกว่า 60 ปี.....คน
3. การศึกษา () ประถมศึกษา.....คน () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า.....คน
- () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า.....คน () ปริญญาตรี.....คน
- () สูงกว่าปริญญาตรี.....คน () อื่นๆ.....คน
4. อาชีพหลัก () รับราชการ.....คน () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ.....คน
- () ค้าขายธุรกิจส่วนตัว.....คน () รับจ้าง.....คน
- () นักเรียน/นักศึกษา.....คน () เกษตรกร..... คน
- () อื่นๆ (ระบุ)คน

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานอปท...เทศบาลตำบลบุดงทริก... ในการ
พัฒนาด้านเศรษฐกิจ โดยให้คะแนนเต็ม 10 คะแนน ท่านให้คะแนน อปท.เท่าใด ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง
(คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	คะแนน (10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม	
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม	
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม	
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
7) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	
ภาพรวม	

เกณฑ์การพิจารณา : เป็นค่าคะแนน 0 - 10 ในแต่ละประเด็นการประเมิน

1. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

เกณฑ์การพิจารณา : หากค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 0 หรือใกล้ 0 แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ไม่ประสบความสำเร็จ หากค่าคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ 5 แสดงว่าผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบความสำเร็จปานกลาง และหากค่าคะแนนเท่ากับ 10 หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

**แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในแต่ละยุทธศาสตร์**

ส่วนยุทธศาสตร์ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการดำเนินงานอื่น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1. เพศ () ชาย....คน | () หญิงคน |
| 2. อายุ () ต่ำกว่า 20 ปี คน | () 20 - 30 ปี.....คน |
| () 31 - 41 ปี.....คน | () 41 - 50 ปี.....คน |
| () 51 - 60 ปี.....คน | () มากกว่า 60 ปี.....คน |
| 3. การศึกษา () ประถมศึกษา.....คน | () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า.....คน |
| () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า.....คน | () ปริญญาตรี.....คน |
| () สูงกว่าปริญญาตรี.....คน | () อื่นๆ.....คน |
| 4. อาชีพหลัก () รับราชการ.....คน | () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ.....คน |
| () ค้าขายธุรกิจส่วนตัว.....คน | () รับจ้าง.....คน |
| () นักเรียน/นักศึกษา.....คน | () เกษตรกร..... คน |
| () อื่นๆ (ระบุ)คน | |

ส่วน 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานอปท.....เทศบาลตำบลขุนศรี

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานอปท..... ในการ
พัฒนาการดำเนินงานอื่น โดยให้คะแนนเต็ม 10 คะแนน ท่านให้คะแนนอปท.เท่าใด ความพึงพอใจของ
ผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	คะแนน (10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม	
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม	
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม	
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
7) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	
ภาพรวม	

เกณฑ์การพิจารณา : เป็นค่าคะแนน 0 - 10 ในแต่ละประเด็นการประเมิน

1. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

เกณฑ์การพิจารณา : หากค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 0 หรือใกล้ 0 แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
ของ อปท. ไม่ประสบความสำเร็จ หากค่าคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ 5 แสดงว่าผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์นั้นๆ
ประสบความสำเร็จปานกลาง และหากค่าคะแนนเท่ากับ 10 หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ
อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อน ดำเนินการ (จำนวน)	หลัง ดำเนินการ (จำนวน)	+เพิ่ม / -ลด
1. จำนวนถนนที่ก่อสร้าง.....(ตัวอย่าง)	เส้น			
2. ประชาชนสัญจรสะดวก รวดเร็วขึ้น.....(ตัวอย่าง)	ร้อยละ			
3. ฯลฯ.....				

2. การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

เกณฑ์การพิจารณา : เปรียบเทียบกับข้อมูลในปีก่อนหน้า โดย (1) กรณี อบต.เลือกตัวชี้วัดที่เมื่อหน่วยที่วัดเพิ่มแสดงว่าชุมชนมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี เช่น รายได้ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ เกณฑ์การพิจารณาจะพิจารณาว่า หลังดำเนินการตามแผนฯ นั้นๆ แล้วหน่วยที่ทำการวัดเพิ่มขึ้นหรือไม่ ถ้าเพิ่มแสดงว่าอบต.สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด แต่หากว่าหน่วยวัดเท่าเดิม หรือลดลง แสดงว่า อบต.ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนหรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อบต. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

(๑) แบบแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
1. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10
2. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	25
3. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	65
3.1 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(10)
3.2 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(10)
3.3 ยุทธศาสตร์จังหวัด	(10)
3.4 วิสัยทัศน์	(5)
3.5 พันธกิจ	(5)
3.6 เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	(5)
3.7 ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	(5)
3.8 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	(5)
3.9 ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	(5)
3.10 ผลผลิต / โครงการ	
รวม	100

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1.ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (1) ข้อมูลทั่วไป เป็นข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครองประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มองค์กรประชาสังคม กลุ่มธุรกิจท้องถิ่น เป็นต้น หรือข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น	10 (2)	
	(2) ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น เป็นข้อมูลโครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลงบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ โครงสร้างผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น	(2)	
	(3) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(2)	
	(4) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(2)	
	(5) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรัชญาหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(2)	
2.การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (1) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น	25 3	
	(2) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะ และการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	2	
	(3) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีตประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	4	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
2.การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ (ต่อ)	(4) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่าง ๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	4	
	(5) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมพื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	4	
	(6) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงาน ได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	4	
	(7) สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ มีการนำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหา หรือสมมติฐานของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาวินิจฉัยปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญห	4	
3. ยุทธศาสตร์ 3.1 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3.2 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด 3.3 ยุทธศาสตร์จังหวัด 3.4 วิสัยทัศน์	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	65 10	
	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด	10	
	ยุทธศาสตร์จังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย / ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล	10	
	วิสัยทัศน์ มีลักษณะแสดงสถานการณ์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
3.5 พันธกิจ	พันธกิจ แสดงถึงภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ แสดงให้เห็นถึงความชัดเจนของภารกิจ	5	
3.6 เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อพันธกิจที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	5	
3.7 ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) สิ่งชี้วัดได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของเป้าประสงค์โดยรวม เป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น	5	
3.8 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา) กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแนวทางการพัฒนาที่เกิดจากเป้าประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	5	
3.9 ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา สิ่งชี้วัดได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของแนวทางการพัฒนา เป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	5	
3.10 ผลผลิต/โครงการ	ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุด กลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	5	
	รวมคะแนน	100	